



ManpowerGroup présente 15 nouvelles tendances du monde du travail (le Human Age)
au 49e Forum Economique mondial de Davos



Les 15 nouvelles tendances du Human Age



ManpowerGroup

HIER

AUJOURD'HUI

DEMAIN...?



C'est lors du Forum économique mondial de Davos (*) de 2011 que ManpowerGroup avait annoncé l'avènement de l'ère de l'humain (le Human Age), une nouvelle ère où le talent – et non plus le capital – allait s'imposer comme le principal facteur de différenciation des entreprises. Aujourd'hui, dans un environnement toujours plus volatile, incertain, complexe et ambigu (VUCA), le Human Age évolue vers une véritable Révolution des Compétences. Le concept de 'learnability' (capacité d'apprentissage et d'adaptation) s'impose comme la priorité numéro 1 dans la gestion des carrières et des talents.

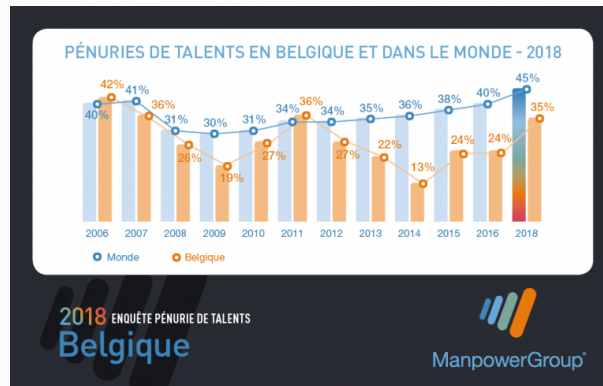
Sous la poussée des innovations technologiques, le monde du travail poursuit sa transformation à un rythme jamais observé auparavant. Les **quatre forces** identifiées dans le passé par ManpowerGroup – les choix individuels, la sophistication des besoins des clients, la révolution technologique et les mutations démographiques – **continuent de déterminer le futur du travail** en ouvrant de nouveaux horizons.



We use cookies to personalise content and ads, to provide social media features and to analyse our traffic. We also share information about your use of our site with our social media, advertising and analytics partners.

L'ère industrielle caractérisée par le modèle du 'travail à vie du lundi au vendredi de 9h à 5h' où l'employeur fixait les règles tout seul dans des structures opaques et peu flexibles fait désormais partie du passé. Le **Human Age** a mis le **talent** au cœur des organisations, et les technologies ont permis aux entreprises et aux individus de réinventer le travail, en développant non seulement de nouveaux modes d'organisation plus **agiles**, mais également des relations de travail davantage basées sur la **collaboration** que sur la subordination.

Face à ces évolutions, les **pénuries de talents** se sont aggravées pour toucher aujourd'hui les entreprises à un niveau jamais atteint. Selon la dernière **enquête de ManpowerGroup** (**), elles concernent 45% des employeurs au niveau mondial, 43% au niveau de la région EMEA et 35% au niveau de la Belgique.



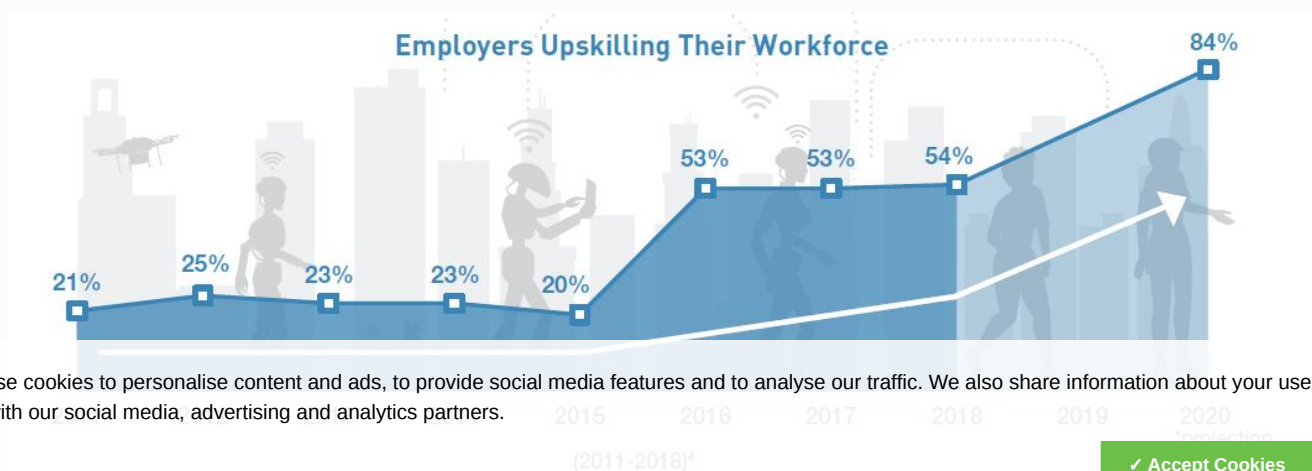
'Learnability' : priorité numéro 1 dans la gestion des carrières et des talents

Selon ManpowerGroup, l'accélération de la digitalisation et l'avènement de la robotisation vont amener tous les acteurs du monde du travail à anticiper de nouvelles évolutions. Philippe Lacroix, Managing Director de ManpowerGroup BeLux : « Aujourd'hui, le principal défi des entreprises consiste à pouvoir **gérer en permanence le changement**. Pour y arriver, elles doivent pouvoir disposer des compétences nécessaires pour faire face au futur. Dès lors, le concept de **learnability** – la capacité d'apprentissage et d'adaptation – est devenue la priorité numéro 1 dans la gestion des carrières et des talents. **Avant-hier**, on recrutait sur la base des capacités acquises, **hier**, on mettait l'accent sur la passion et **aujourd'hui**, on examine le désir d'apprendre en permanence. »

lurn-uh-bil-ï-tee

1. (learnability): the desire and ability to grow and adapt to new circumstances and challenges throughout your work life

Ce constat est partagé par les 19.000 employeurs de 44 pays sondés par ManpowerGroup qui a présenté les conclusions de son enquête au **Forum de Davos**. **84% d'entre eux prévoient de renforcer les compétences de leurs collaborateurs d'ici 2020, alors qu'ils n'étaient que 21% à l'envisager en 2011**. C'est un signe de la **prise de responsabilité** accrue des employeurs face à cet enjeu majeur de l'**employabilité**. « La **polarisation** entre les individus qui disposent des bonnes compétences et ceux qui ne les ont pas risque encore de s'accroître à l'avenir. La difficulté d'apprendre et de s'adapter deviendra la principale cause de chômage. Il est dès lors urgent de **bâtir une véritable culture de l'apprentissage** », insiste Philippe Lacroix.



We use cookies to personalise content and ads, to provide social media features and to analyse our traffic. We also share information about your use of our site with our social media, advertising and analytics partners.

✓ Accept Cookies

Parmi les **autres tendances du futur du travail**, ManpowerGroup met en évidence les enjeux de **transparence** liés à la protection des données. Un autre enjeu majeur sont les évolutions liées aux **frontières** et leurs conséquences sur le commerce international et la mobilité des travailleurs : des frontières fermées lors de la Révolution Industrielle, des frontières ouvertes lors du Human Age et des frontières incertaines à l'avenir. Un constat plus que jamais d'actualité avec la perspective du Brexit.

(*) ManpowerGroup est partenaire stratégique du [Forum économique mondial \(WEF\)](#) depuis 2004. Pour le spécialiste des ressources humaines, la réunion annuelle du Forum économique mondial de **Davos** – le plus grand rassemblement de leaders au monde, est l'occasion d'incarner la thématique du futur de l'emploi et de capitaliser sur l'intelligence collective pour anticiper et accompagner les grandes transformations sociétales.

En savoir plus :

Les *différents rapports publiés par ManpowerGroup à Davos* sont disponibles sur le minisite [ManpowerGroup@Davos2019](#).

[Les 15 nouvelles tendances du Human Age](#)

We use cookies to personalise content and ads, to provide social media features and to analyse our traffic. We also share information about your use of our site with our social media, advertising and analytics partners.

✓ Accept Cookies



Les 15 nouvelles tendances du Human Age

HIER	AUJOURD'HUI	DEMAIN...?
Ère industrielle	L'ère de l'humain (The Human Age)	La Révolution des Compétences
L'accès au capital comme facteur de différenciation	L'accès au talent comme facteur de différenciation	L'accès aux compétences en demande comme facteur de différenciation
Bâtisseurs de Talents	Consommateurs de travail	Bâtisseurs de cycles de talents
Déterminé par les propriétaires et les entreprises	Déterminé par les personnes qualifiées	Déterminé par une combinaison d'individus, de processus et de technologies
Les travailleurs se disputent les entreprises	Les employeurs se disputent les travailleurs	Les travailleurs comme entrepreneurs
Les entreprises posent les conditions	Les travailleurs posent leurs conditions	Polarisation : ceux qui ont les compétences et ceux qui n'ont pas les compétences
Chômage dû à une offre excédentaire de main-d'oeuvre	Chômage dû à une demande spécifique de main-d'oeuvre	Chômage dû à un manque de capacité d'apprentissage (learnability)
La technologie asservit l'homme	La technologie libère les hommes	La technologie augmente le potentiel
Frontières fermées	Frontières ouvertes	Frontières incertaines
Emploi à vie	Carrière multiple (job hopping)	Un portefeuille de missions
Opacité des entreprises	Transparence des entreprises	Transparence totale
Croissance et domination des pays de l'OCDE	Croissance et domination des pays hors OCDE (BRIC- MIST)	Nouvelle combinaison des pouvoirs
On travaille pour une entreprise	On travaille avec une entreprise	Travail modulaire (blockchain)
La taille avant tout	L'agilité avant tout	Les compétences avant tout
Les compétences comme critère d'embauche	La passion comme critère d'embauche	La capacité d'apprentissage comme critère d'embauche



2019



39

More news

We use cookies to personalise content and ads, to provide social media features and to analyse our traffic. We also share information about your use of our site with our social media, advertising and analytics partners.

✓ Accept Cookies





OÙ SONT LES JOBS ?

Baromètre ManpowerGroup
des perspectives d'emploi

Q2
2019

12 mars 2019

Près d'un employeur belge sur dix prévoit des embauches au cours du 2e trimestre 2019

[Read more](#)

2019 | WORLD'S MOST
ETHICAL
COMPANIES[®]
WWW.ETHISPHERE.COM

6 mars 2019

ManpowerGroup parmi les entreprises 'les plus éthiques' au monde pour la dixième année consécutive

[Read more](#)

2019 SKILLS REVOLUTION 4.0

**Robots recherchent humains :
quand les machines ne peuvent
se passer de l'Homme**



26 février 2019

Les employeurs prévoient d'augmenter ou de maintenir leurs effectifs sous l'effet de la digitalisation

[Read more](#)

We use cookies to personalise content and ads, to provide social media features and to analyse our traffic. We also share information about your use of our site with our social media, advertising and analytics partners.

Pour vous tenir informé des tendances du Human Age, abonnez-vous gratuitement à notre newsletter.

✓ Accept Cookies



Votre adresse email :*

Langue :*

Inscription

Dernières actualités

Près d'un employeur belge sur dix prévoit des embauches au cours du 2e trimestre 2019

12 mars 2019

ManpowerGroup parmi les entreprises 'les plus éthiques' au monde pour la dixième année consécutive

6 mars 2019

Les employeurs prévoient d'augmenter ou de maintenir leurs effectifs sous l'effet de la digitalisation

26 février 2019

Suivez-nous sur Twitter

We use cookies to personalise content and ads, to provide social media features and to analyse our traffic. We also share information about your use of our site with our social media, advertising and analytics partners.

✓ Accept Cookies



Tweets de @ManpowerGroupBE

ManpowerGroupBelgium
@ManpowerGroupBE

In 40 van de 44 bevraagde landen en gebieden bleek de tewerkstellingsprognose positief volgens de @ManpowerGroup Employment Outlook Survey, waaronder ook België ow.ly/ZwbW30o2r7l #jobs #meos #Belgium

POSITIEVE WERVINGSINTENTIES IN 40 VAN DE 44 BEVRAAGDE LANDEN EN GEBIEDEN
De percentages variëren van 10 tot 100% afhankelijk van de regio en het aantal landen dat is bevraagd.

ManpowerGroup Barometer voor de tewerkstellingsvooruitzichten

Jobcreatie blijft internationaal op peil
ManpowerGroup onderzocht de tewerkstel...
hrmagazine.be

14 mars 2019

ManpowerGroupBelgium a retweeté

ManpowerGroupBelgium
@ManpowerGroupBE

Nearly one in ten Belgian employers plan to create jobs in the second quarter of 2019 according to the @ManpowerGroup's Employment Outlook Survey #meos #Belgium #jobs

751 BELGIAN EMPLOYERS WERE ASKED: "How do you anticipate total employment at your location to change in the three months to the end of June 2019, as compared to the current quarter?"

9% INCREASE
2% DECREASE
83% NO CHANGE
6% DON'T KNOW

ManpowerGroup Employment Outlook Survey

12 mars 2019

ManpowerGroupBelgium
@ManpowerGroupBE

Selon le baromètre @ManpowerGroup, les perspectives d'embauche dans le secteur belge du transport et de la logistique demeurent très optimistes. ow.ly/zQSM30o1ZVI #meos #Belgium #jobs

13 mars 2019

Tags

apprentissage Award barometre Baromètre ManpowerGroup coaching compétences Davos digital digitalisation DoingWellByDoingGood développement durable EcoVadis emploi employabilité Employer branding entrepreneuriat Ethique Ethisphere flexibilité formation Francky Dury futurskill inclusie intentions de recrutement IA Junior Achievement leadership learnability loopbaanontwikkeling manpowergroup meos MEOS millennials recruitment revolution RSE skills soft skills talent talents wfh

We use cookies to personalise content and ads, to provide social media features and to analyse our traffic. We also share information about your use of our site with our social media, advertising and analytics partners.

✓ Accept Cookies



Nos marques

Manpower
Experis
ManpowerGroup Solutions
Proservia
FuturSkill
Right Management

Contact

ManpowerGroup BeLux
Avenue des Communautés 110
1200 Bruxelles – Belgique
Tel: +32 (0)2 639 10 70
Fax: +32 (0)2 639 10 71
E-mail : info@manpowergroup.be

[Conditions légales](#)
[Politique de confidentialité](#)
[Disclaimer ©](#)
[Créez votre CV professionnel](#)

Tags

apprentissage Award barometre Baromètre ManpowerGroup coaching compétences Davos digital digitalisation DoingWellByDoingGood
développement durable EcoVadis **emploi** employabilité Employer branding entrepreneuriat Ethique Ethisphere flexibilité formation Francky Dury futurskill
inclusie intentions de recrutement JA Junior Achievement leadership **learnability** loopbaanontwikkeling manpowergroup maseos MEOS millenials
NextGen Work perspectives d'emploi proservia quiz **recrutement** revolution RSE skills soft skills talent talents WEF18



© 2019 ManpowerGroup Belgium. All Rights Reserved.



We use cookies to personalise content and ads, to provide social media features and to analyse our traffic. We also share information about your use of our site with our social media, advertising and analytics partners.

✓ Accept Cookies

